



## **Wmo maatwerkvoorzieningen Openhouse Achtkarspelen en Tytsjerksteradiel**

Verslag overlegtafel 31 mei 2018

Aanwezig:       Alliade: Maurice Weetink  
                  De Friese Wouden: Sieds Rienks en Alexander Smit  
                  Patyna: Almer Tiel  
                  Tzorg: Bert Hoefnagel  
                  Zorgassist: Peter Liezenga  
                  Gemeente: Hans Hellendoorn en Johan Jorritsma (verslag)

### **1 Opening en voorstelronde**

Hans heet de aanwezigen welkom en opent de bijeenkomst met een voorstelronde.

### **2 Mededelingen en agendavaststelling**

Enkele aanwezigen stippen de meldingen in de pers aan over de financiële tekorten van de gemeenten en vragen zich af welke invloed dat heeft op de tariefstelling hulp bij het huishouden. Financiën gemeenten staat los van berekening reëel uurtarief. De ter vergadering uitgereikte agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

### **3. Verslag overlegtafel 26 april 2018.**

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

### **4. Wat is inmiddels bekend.**

Tot voor kort werd ervan uit gegaan dat de nieuw vastgestelde loonschalen vast zouden staan tot en met 31 december 2018. Inmiddels is bekend dat de lonen per 1 oktober 2018 met 4% zullen worden aangepast. Er moet ook rekening worden gehouden met de jaarlijkse toepassing van een hogere trede binnen de loonschalen HbH en daarnaast indexeringen door de aanpassingen CAO.

Hans geeft aan dat de beide gemeenten afgelopen jaar een flink tekort hebben gehad op de begroting van het Sociaal Domein. Het is op dit moment nog niet bekend in welke mate de gemeenten door de Rijksoverheid gecompenseerd worden als gevolg van de kostenstijgingen door de nieuwe schaalindeling en de in de CAO vastgelegde salarisverhogingen.

### **5. Bevindingen van ingediende rekentools.**

Van 4 aanbieders is de ingevulde rekentool ontvangen. Een aantal onderdelen van de rekentool liggen vast of verschillen onderling per aanbieder weinig. De discussiepunten zullen zich met name richten op de onderdelen inzetmix van medewerkers, verlof, verzuim, overhead en marge/risico.

Aan de hand van de ingediende rekentools is door de gemeente een voorstelberekening gemaakt die ter vergadering is uitgereikt. Hans merkt daarbij op dat dit voorstel ook intern nog met bestuurders moet worden afgestemd na de eerste afstemming met de aanbieders van vandaag. Dit is een verkennend overleg. Er worden geen toezeggingen gedaan totdat de formele besluitvorming door de bestuurders heeft plaatsgevonden.

In het Actiz/BTN-model wordt uitgegaan van een inzetmix van medewerkers van 75% (loonschaal 1) versus 25% (loonschaal 5). Om enigszins tegemoet te komen aan de hoge aantallen FWG 15 inschalingen bij diverse aanbieders is in de voorstelberekening de inzetmix bijgesteld naar 70% en 30%. Voor het Ziekteverzuim is uitgegaan van de laatst bekende cijfers van de Vernet-Branchemonitor VVT.

Door de aanbieders zijn ten aanzien van de voorstelberekening de volgende opmerkingen gemaakt:

- De inzetmix sluit niet aan bij de bestaande verhoudingen van verschillende aanbieders.
- De sprong van schaal 1 naar 5 is te groot. Er zou meer spreiding over de verschillende schalen moeten plaatsvinden.
- De te hanteren bruto uurloren dienen gebaseerd te zijn op 1872 uren.
- Het uurtarief van loonschaal 5 dient aangepast te worden aan hoogste uurtarief FWG15 (€ 13,14)
- Het WW-percentage is 2,85%.
- In het gehanteerde ziekteverzuimpercentage van 6,56% is geen rekening gehouden met de bruto-netto berekening.
- Welke indexering past de gemeente toe op 1 januari 2019?

Naar aanleiding van de discussie worden de volgende zaken afgesproken:

- Gemeenten kunnen niet alle verschillen tussen inschaling bij aanbieders oplossen, maar er wordt gekeken naar betere spreiding en aanpassing van de inzetmix.
- De te hanteren bruto uurloren worden gebaseerd op 1872 uren.
- Het WW-percentage wordt gesteld op 2,85%.
- De in de voorstelberekening gehanteerde percentages blijven gehandhaafd
  - o Sociale lasten 18,64%;
  - o Verlof en scholing 19,50%;
  - o Ziekteverzuim 6,56%;
  - o Overige kosten (Overhead, etc.) 18,8%.
- Reiskosten worden gesteld op € 0,34 per kilometer.
- Ten aanzien van de indexering wordt nog gekeken in hoeverre en per wanneer dit zal plaatsvinden. In de overeenkomst is bepaald dat jaarlijks op 1 januari wordt bepaald of er in voorgaand jaar indexering van het CAO-loon heeft plaatsgevonden. Discussie is of de loonsverhoging van 1 oktober 2018 al direct per die datum wordt meegenomen in het tarief of vanaf 1 januari 2019.

## **6. Welke probleemstellingen moeten nader uitgezocht worden.**

De aanpassing van de tarieven als gevolg van de nieuwe loonschalen worden met terugwerkende kracht per 1-4-2018 doorgevoerd. Onderzocht wordt of er gewerkt moet worden met herstelfacturen of met nabetalings. Insteek is een zo'n pragmatisch mogelijke oplossing voor alle partijen.

De tariefverhoging zal voor een deel van de cliënten mogelijk leiden tot een hogere eigen bijdrage. Aanmelding van de kosten bij het CAK vindt overigens grotendeels plaats door de gemeente.

#### **7. Verdere aanpak.**

Gelet op de vandaag gemaakte afspraken zal aan de hand van het Actiz/BTN model een nieuwe berekening worden gemaakt van het te hanteren uurtarief. Aan de hand daarvan zal een doorrekening plaatsvinden van de tarieven maatwerkvoorzieningen ZL8, ZL9, ZL10 en ZL11. De inzet is om rond 1 juli 2018 de nieuwe tarieven ter instemming voor te leggen aan de gecontracteerde aanbieders. Voorafgaand moet intern bij gemeenten besluitvorming plaatsvinden. Daarbij geldt dat de nieuw aan te stellen wethouders voorafgaand aan de besluitvorming goed geïnformeerd moeten worden. Afgesproken wordt dat de aanbieders op de hoogte worden gehouden van de interne voortgang van het proces.

#### **8. Rondvraag en sluiting.**

Flitsteam/zwaar vervuilde huishoudens: dit is door de gemeente niet meegenomen in de inkoop en gevraagd wordt of dit een nieuw product kan worden. Opgemerkt wordt dat dit soort situaties zeer incidenteel voor komt en dat om die reden er geen aanleiding is dit in de inkoop als apart product mee te nemen.

Wederom wordt aangegeven dat de wijze waarop de gemeente de aanbieders tot nog toe betrokken heeft bij de Openhouse inkoopprocedure en nu ook weer bij de doorrekening van de tarieven, door hen zeer wordt gewaardeerd.